

# **CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA**

## Sumário

1. APRESENTAÇÃO E COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO .....	3
2. NOSSO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	3
3. APLICABILIDADE DO CÓDIGO.....	4
4. CONDUTA ESPERADA .....	4
5. RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E DE INCLUSÃO .....	5
6. SATISFAÇÃO DO CLIENTE .....	5
7. PREVENÇÃO E COMBATE A DESVIOS DE CONDUTA.....	6
8. CONTROLES CONTÁBEIS E FINANCEIROS .....	6
9. RELACIONAMENTO ÉTICO .....	6
9.1. Relações com o Poder Público .....	6
9.2. Relações com o Setor Privado.....	7
9.3. Relações Internas .....	7
10. CONFLITO DE INTERESSES E CONCORRÊNCIA LEAL.....	7
11. BRINDES E PRESENTES.....	8
12. PATROCÍNIOS E DOAÇÕES .....	8
13. MANIFESTAÇÕES POLÍTICAS, RELIGIOSAS E COMERCIAIS.....	8
14. PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS .....	9
15. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	9

## 1. APRESENTAÇÃO E COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO

A CB Construções tem como base de sua atuação o compromisso com a ética, a transparência e o respeito em todas as suas relações. Mais do que uma empresa de engenharia, somos uma organização que acredita na construção de resultados sólidos por meio da integridade nas decisões e no comportamento das pessoas que compõem nossa equipe.

Este Código de Ética e Conduta traduz os princípios que orientam nossa forma de agir, servindo como guia prático para situações do cotidiano profissional. Ele expressa os valores que defendemos e representa um compromisso coletivo com a construção de um ambiente íntegro, justo e responsável.

A atuação ética é um dos pilares da nossa sustentabilidade como empresa. Por isso, esperamos que cada colaborador, parceiro, fornecedor ou prestador de serviço esteja alinhado aos nossos valores e comprometido com a conduta exemplar em suas atividades.

Este documento é parte essencial do nosso Programa de Integridade e foi desenvolvido para fortalecer uma cultura organizacional baseada na responsabilidade, na legalidade e no respeito às pessoas, à sociedade e ao meio ambiente.

## 2. NOSSO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

### MISSÃO

Executar obras com excelência, estabelecendo parcerias duradouras com nossos clientes por meio da transparência, qualidade técnica e compromisso com os prazos, construindo relações baseadas na confiança e na valorização de resultados sólidos e sustentáveis.

### VISÃO

Ser referência nacional em soluções integradas de engenharia, com excelência técnica e agilidade na execução de obras complexas nos setores de saneamento, infraestrutura, construção pesada, incorporação e energia, promovendo sustentabilidade, qualidade, segurança e rigor no cumprimento de prazos.

## VALORES

- Ética e Transparência;
- Responsabilidade;
- Excelência Técnica;
- Foco nos Resultados;
- Segurança.

## 3. APLICABILIDADE DO CÓDIGO

Este Código de Ética e Conduta aplica-se a todos os públicos com os quais a CB Construções se relaciona. Isso inclui colaboradores, estagiários, terceirizados, parceiros comerciais, fornecedores, representantes, prestadores de serviços e clientes.

A conduta ética não se restringe ao ambiente interno, ela deve guiar também as relações institucionais e comerciais da empresa. Todos são responsáveis por conhecer este Código, agir de acordo com suas diretrizes e contribuir para a manutenção de um ambiente de trabalho íntegro, respeitoso e transparente.

## 4. CONDUTA ESPERADA

Esperamos que todas as pessoas envolvidas com a CB Construções, ajam com honestidade, responsabilidade e profissionalismo. Nossas decisões devem estar pautadas pela legalidade, pelo respeito às pessoas, ao patrimônio da empresa e à sociedade em geral.

Os líderes da organização devem ser os principais exemplos de conduta ética, promovendo um ambiente de diálogo, escuta ativa, transparência e cooperação. Ao mesmo tempo, cada colaborador tem o dever de cumprir normas internas e externas,

atuar com diligência e relatar qualquer situação de risco ético que observar.

Agir corretamente é uma responsabilidade compartilhada, e isso se aplica desde o mais alto escalão até o nível operacional da empresa.

## 5. RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E DE INCLUSÃO

A CB Construções reconhece seu papel como agente de transformação social e entende que seu crescimento deve caminhar junto com o desenvolvimento das comunidades onde atua. Por isso, adota práticas responsáveis no uso dos recursos naturais, no respeito ao meio ambiente e na inclusão de grupos historicamente marginalizados.

Nossa política de responsabilidade socioambiental busca reduzir os impactos negativos das atividades construtivas, incentivar o consumo consciente e promover ações que beneficiem a coletividade.

Valorizamos a diversidade em todas as suas formas: gênero, etnia, religião, orientação sexual, idade, condição física e cultural. Repudiamos toda e qualquer forma de preconceito, discriminação, assédio ou violência.

Nosso ambiente de trabalho deve ser seguro, inclusivo e acolhedor, e nossas ações devem refletir o compromisso com os direitos humanos e com o desenvolvimento sustentável.

## 6. SATISFAÇÃO DO CLIENTE

A satisfação dos nossos clientes é resultado direto da qualidade dos serviços prestados com integridade, competência e empatia. Para a CB Construções, cada cliente é singular, e por isso valorizamos escuta ativa, compreensão de suas necessidades e entrega de soluções sob medida.

Nosso compromisso é atuar com clareza nas informações, cumprimento rigoroso de prazos e respeito aos contratos firmados. Buscamos desenvolver relações de confiança mútua, com transparência e comprometimento desde o primeiro contato até a conclusão dos serviços.

## 7. PREVENÇÃO E COMBATE A DESVIOS DE CONDUTA

A CB Construções atua de forma proativa na prevenção de qualquer desvio de conduta, seja ele ético, legal ou contratual.

Quando situações incompatíveis com os princípios da empresa são identificadas, é iniciado um processo de apuração sigiloso, justo e imparcial. A resposta a tais desvios pode incluir medidas disciplinares, corretivas ou legais, de acordo com a gravidade do fato.

Nossa tolerância com práticas ilícitas ou antiéticas é zero, e esperamos que todos colaborem com a manutenção de um ambiente íntegro e transparente.

## 8. CONTROLES CONTÁBEIS E FINANCEIROS

A CB Construções mantém mecanismos constantes de monitoramento das suas práticas operacionais, administrativas e financeiras, com foco na mitigação de riscos e na melhoria contínua de seus processos internos. Esse controle é parte integrante do nosso compromisso com a conformidade, a ética e a eficiência na gestão dos recursos da empresa.

Os registros contábeis e financeiros devem refletir com exatidão todas as operações realizadas, sendo vedada qualquer prática que possa ocultar ou distorcer informações relevantes.

## 9. RELACIONAMENTO ÉTICO

### 9.1. Relações com o Poder Público

O relacionamento da CB Construções com autoridades públicas e representantes de órgãos governamentais deve ser conduzido de maneira íntegra, imparcial e transparente. Atos como favorecimento, influência indevida ou oferecimento de vantagens são absolutamente inaceitáveis e configuram violação grave ao nosso Código de Ética.

A empresa compromete-se a respeitar os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, que regem a Administração Pública, pautando sua atuação por uma conduta ética e dentro dos limites da legislação vigente.

## **9.2. Relações com o Setor Privado**

Nas interações com empresas parceiras, fornecedores, clientes e concorrentes, a CB Construções valoriza a lealdade, a responsabilidade e o cumprimento de contratos e compromissos firmados. Negociações devem ser conduzidas com profissionalismo, clareza e boa-fé, respeitando os princípios éticos que sustentam nossa reputação no mercado.

A seleção de parceiros comerciais considera não apenas critérios técnicos e financeiros, mas também a postura ética das empresas envolvidas, garantindo a conformidade com os valores da CB.

## **9.3. Relações Internas**

No ambiente interno, a CB promove um clima organizacional respeitoso e colaborativo. A convivência entre colegas de diferentes áreas e níveis hierárquicos deve ser pautada pelo respeito mútuo, pelo diálogo e pelo espírito de equipe.

Não são toleradas atitudes que comprometam o bem-estar dos colaboradores, como assédio, humilhação, discriminação ou retaliação de qualquer natureza.

## **10. CONFLITO DE INTERESSES E CONCORRÊNCIA LEAL**

Todos que atuam em nome da CB Construções devem evitar situações em que interesses pessoais, familiares ou externos possam comprometer sua imparcialidade ou gerar dúvidas sobre a integridade de suas decisões. Conflitos de interesses devem ser comunicados imediatamente à liderança da empresa, para análise e orientação adequada.

A empresa repudia práticas anticompetitivas e respeita integralmente a legislação que regula a concorrência. Atuamos de forma transparente no mercado, competindo com base na qualidade dos serviços, no cumprimento de prazos e na confiança construída junto aos nossos públicos.

Não serão admitidas práticas como conluio com concorrentes, troca de informações sensíveis ou qualquer outra ação que prejudique a livre concorrência ou comprometa a ética nas relações comerciais.

## **11. BRINDES E PRESENTES**

A CB Construções não permite o oferecimento ou recebimento de brindes, presentes ou vantagens que possam interferir na tomada de decisões ou comprometer a imparcialidade profissional. Apenas brindes institucionais, com valor simbólico e caráter promocional, são admitidos, desde que não configurem vantagem indevida.

## **12. PATROCÍNIOS E DOAÇÕES**

A CB Construções somente oferecerá patrocínio ou realizará doações em obediência a procedimentos internos, com o objetivo de assegurar que os investimentos cheguem de forma íntegra ao objetivo escolhido.

## **13. MANIFESTAÇÕES POLÍTICAS, RELIGIOSAS E COMERCIAIS**

Manifestações de natureza político-partidária, religiosa ou comercial não são autorizadas nas dependências da empresa, inclusive em nome da organização. Respeitamos a liberdade individual de expressão, mas preservamos a neutralidade institucional em temas sensíveis.

## 14. PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

A CB Construções respeita a privacidade e a proteção de dados pessoais, conforme previsto na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Informações pessoais de colaboradores, clientes, fornecedores e terceiros são tratadas com responsabilidade, transparência e finalidade legítima.

A empresa adota medidas técnicas e administrativas para garantir a segurança no armazenamento, no uso e no compartilhamento desses dados. Os titulares têm direito de acessar, corrigir ou excluir suas informações, conforme previsto em lei.

Todos devem contribuir para o uso adequado e ético das informações, evitando o acesso não autorizado, o vazamento de dados e qualquer prática que comprometa os direitos de privacidade.

## 15. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Código de Ética e Conduta é um reflexo dos princípios que norteiam a CB Construções. Esperamos que ele seja compreendido, respeitado e aplicado em todas as esferas da empresa.

Nossa reputação e nossa trajetória são construídas coletivamente, por isso contamos com o compromisso individual de cada pessoa envolvida com a CB para fortalecer um ambiente íntegro, justo e sustentável.

Ao adotar uma conduta ética, todos nós contribuimos para o crescimento da empresa e para a construção de uma sociedade mais responsável, transparente e comprometida com o bem comum.